



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

## PLANO DE ENSINO

### Identificação

Disciplina: Seminário Temático V

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526477 Período: 20211 Turma: HO

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 32 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 32 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- MICHELLE REGINA SANTANA DUTRA

Status: Homologado

### Ementa

Disciplina de modalidade a distância com temática integrativa dos componentes curriculares do quinto semestre

### Justificativa

Para contribuir com a formação integral do profissional da Administração, há na estrutura curricular do curso os Seminários Temáticos. Foram pensados como um dos elementos centrais do processo de aprendizagem do estudante, servindo de elemento motivador para o desenvolvimento de processos de pesquisa sobre e no cotidiano das práticas de administração. Devido ao contexto especial de Pandemia de COVID-19 e a suspensão das atividades presenciais, o presente componente curricular será ofertado por meio de TIC em conformidade com a RESOLUÇÃO CONSEPE-UFMT N. 174, de 30 de agosto de 2021.

### Objetivo Geral

Apresentar ao aluno uma visão sobre as relações de trabalho, experiências e gerações e como essas se impactam e são impactadas. Demonstrar a importância da análise das relações de trabalho nas diversas áreas da administração de forma a compreender os aspectos da estrutura e a dinâmica organizacional a partir do desenvolvimento de habilidades que lhes permitam, analisar, interpretar e intervir nos processos de gestão das organizações.

### Objetivos Específicos

- 1) Mostrar a importância do estudo das relações de trabalho para o bom desempenho das organizações.
- 2) Apresentar os sistemas de relações de trabalho e profissionais
- 3) Identificar as estratégias de defesa e resistência dos trabalhadores
- 4) Proporcionar aos discentes uma visão de como é o processo de formação das experiências e das distintas maneiras de se perceber as experiências na sociedade
- 5) Apresentar conceitos de gerações, juventudes e ageísmo

### Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

**Tópico / Subtópico****➔ Unidade 1 - Relações de Trabalho - 25/10/21 a 14/11/21**

- ? Trabalho e Sociedade: aspectos gerais
- ? Sistema de relações profissionais
- ? Sistema de relações de trabalho
- ? Instâncias de análise das relações de trabalho

**Unidade 2 - Interesses x Poder x Conflito - 15/11/21 a 28/11/21**

- ? O gestor e a gerência de conflitos
- ? O líder e as políticas de gestão de conflitos
- ? A gestão de conflitos
- ? Os Processos de regulação de conflitos
- ? Estratégias do trabalhador

**Unidade 3 - Experiências - 13/12/21 a 27/12/21**

- ? Atividade e experiência em psicossociologia do trabalho
- ? Experiências em uma perspectiva Walter Benjamin
- ? Estilhaços do real e formação de laços sociais

**Unidade 4 - Gerações - 21/02/22 a 27/02/22**

- ? Perspectivas gerais

**Unidade 5 - Juventudes - 28/02/22 a 06/03/22**

- ? Jovens e trabalho
- ? Aspectos psicossociais e projetos de vida

**Unidade 6 - Ageísmo - 07/03/22 a 13/03/22**

- ? O envelhecimento, a aposentadoria e os desafios para a gestão

**Metodologia****ENSINO:**

- Aulas assíncronas expositivas.
- Leitura dos artigos (estudos dirigidos).
- Estudos de casos práticos.
- Avaliação de aprendizagem individual.

**RECURSOS:**

- Gravações das aulas assíncronas (serão disponibilizadas aos alunos)
- Slides
- Artigos
- AVA (a depender da liberação do meu acesso ao sistema)

Salienta-se que a metodologia adotada como facilitadora para o processo de ensino e aprendizagem apresentada acima foi pensada visando a utilização de tecnologia de informação e comunicação em conformidade com o Artigo 4º, Inciso II da RESOLUÇÃO CONSEPE-UFMT N. 174, de 30 de agosto de 2021

**Avaliação****RESENHA 01 - 10 PONTOS (MÁXIMO 3 PÁGINAS)**

Atividade individual ou de até 4 pessoas.

A entrega online deverá ser enviada por e-mail do dia 29/11/21 à 13/12/21.

Envie para o e-mail profa.michelledutra@gmail.com constando o seu nome, turma, curso e o título dos artigos escolhidos para a elaboração da sua resenha. No assunto do e-mail escreva: "Atividade I - Seminário V".

Formatação: Fonte Arial; Tamanho 12; Espaçamento 1,5; Margem superior e esquerda 3cm e inferior e direita 2cm.

Estrutura da resenha: Escolham 2 artigos acadêmicos dentre os que foram apresentados no referencial bibliográfico complementar; modelo como exemplo disponibilizado no AVA.

**RESENHA 02 - 10 PONTOS (MÁXIMO 3 PÁGINAS)**

Atividade individual ou de até 4 pessoas.

A entrega online deverá ocorrer entre os dias 07/02/22 a 21/02/22.

Envie para o e-mail profa.michelledutra@gmail.com constando o seu nome, turma, curso e o título dos artigos escolhidos para a elaboração da sua resenha. No assunto do e-mail escreva: "Atividade II - Seminário V".

Formatação: Fonte Arial; Tamanho 12; Espaçamento 1,5; Margem superior e esquerda 3cm e inferior e direita 2cm.

Estrutura da resenha: Escolham 2 artigos acadêmicos dentre os que foram apresentados no referencial bibliográfico complementar;

modelo como exemplo disponibilizado no AVA.

#### AVALIAÇÃO FINAL INDIVIDUAL OU EM GRUPO DE ATÉ 4 PESSOAS - 10 PONTOS (MÁXIMO 5 PÁGINAS)

Entrega online deverá ocorrer entre os dias 07/03/22 a 21/03/22 (até às 16h no horário de Cuiabá).

Envie para o e-mail profa.michelledutra@gmail.com constando o seu nome, turma, curso e o título dos artigos escolhidos para a elaboração da sua resenha.

Formatação da parte escrita: Fonte Arial; Tamanho 12; Espaçamento 1,5 e; margem superior e esquerda 3cm e inferior e direita 2cm. (a avaliação da parte escrita está condicionada à apresentação oral).

Estrutura do trabalho: Escolha(m) uma das temáticas estudadas nas aulas (conteúdo programático); escolha(m) um filme de ampla circulação/exposição e elabore(m) e responda(m) até três perguntas que facilitem a compreensão da matéria. Além das três perguntas levante no filme escolhido algum ponto que exemplifique o(s) conteúdo(s) das matérias estudadas no semestre. "Administração de Marketing II; Gestão de Pessoas I; Planejamento e Estratégia Empresarial II; Pesquisa Operacional; e/ou Custos Empresariais. Não se esqueça(m) de descrever a(s) temática(s) escolhida(s) e de descrever uma ou mais cena(s) do filme para ilustrar a sua escolha (ou escolha do grupo).

O trabalho escrito deve ser enviado na data informada e a apresentação deverá ocorrer online no dia 21/03/2022 das 18h às 22h no horário de Cuiabá (aula síncrona).

Será enviado aos alunos um link para a apresentação do trabalho final em conformidade com os Artigos 5º e 8º da RESOLUÇÃO CONSEPE-UFMT N. 174, de 30 de agosto de 2021.

## Bibliografia

### Básica

Referência	Existe na Biblioteca
CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração uma visão abrangente da moderna administração das organizações. 5. São Paulo Atlas 2021	✓
AZEVEDO, Ana Maria. Passado e presente. São Paulo Blucher 2021	✓
BANOV, Márcia Regina. Comportamento organizacional melhorando o desempenho e o comprometimento no trabalho. Rio de Janeiro Atlas 2019	✓

### Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
GUERREIRO, M.; ABRANTES, P. Como tornar-se adulto: processos de transição na modernidade avançada. Rev.Bras.Ciências Sociais - RBCS, v. 20, n. 58, p. 157-212, 2005. Disponível em <a href="https://www.scielo.br/pdf/rbcsoc/v20n58/25633.pdf">https://www.scielo.br/pdf/rbcsoc/v20n58/25633.pdf</a>	Não
DIB, S. K.; CASTRO, L. R. "Trabalho é projeto de vida para os jovens?" Cadernos de Psicologia Social do Trabalho (USP), v. 13, n. 1., p. 1-15, 2010. Disponível em <a href="http://www.revistas.usp.br/cpst/article/view/25734">http://www.revistas.usp.br/cpst/article/view/25734</a>	Não
BENJAMIN, W. Experiência e Pobreza (1933). In: BENJAMIN, W. Obras Escolhidas I. Magia e Técnica, Arte e Política. SP: Brasiliense, 1994.	Não
PAIVA, K. C. M. Gestão de Recursos Humanos: Teorias e Reflexões. Curitiba: Intersaberes, 2019.	Não
PAES DE PAULA, A. P. Estilhaços do Real. O ensino da Administração em uma perspectiva benjaminiana. Curitiba: Juruá, 2012.	Não

## Informações Adicionais

### Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Coordenador(a) do Curso